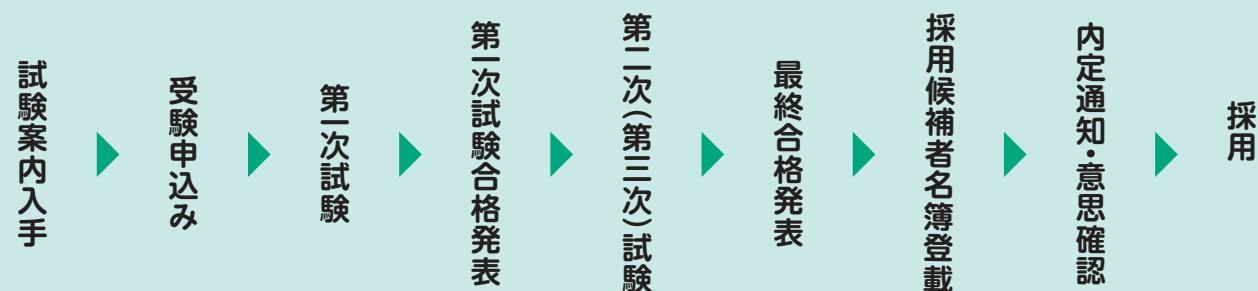


採用までの流れ



- 職種によって試験日程・内容が異なるため、必ず市ホームページを確認してください。
- 最終合格者については、第1次試験～第2次試験(第3次試験)及び受験資格の確認の結果を総合的に判断の上、決定します。
- 最終合格者は、小平市職員採用候補者名簿に登載され、この名簿から採用者を決定します。
ただし、採用候補者名簿の有効期限は、名簿登載日から1年となります。
- 一般事務の専門試験は行わず、人物重視の採用を行っています。



小平市役所へのアクセス

- ①JR中央線「国分寺」駅で下車、
西武多摩湖線に乗り換え、「青梅街道」駅で下車、徒歩約5分
- ②西武新宿線「小平」駅で下車、
西武拝島線に乗り換え、「萩山」駅で下車、
西武多摩湖線に乗り換え、「青梅街道」駅で下車、徒歩約5分



愛称：「ふるべー」
ブルーベリー栽培発祥の地の
シンボルキャラクターです。

小平市

TOKYO
KODAIRA
CITY

職員採用

案内

ひとつひとつ積み上げる、
安心と笑顔のために。

採用に関する
問合せ先

小平市総務部職員課 人財育成担当

〒187-8701 小平市小川町2丁目1333番地

✉ syokuin@city.kodaira.lg.jp

直通
電話

042-346-9514

小平市 採用 検索

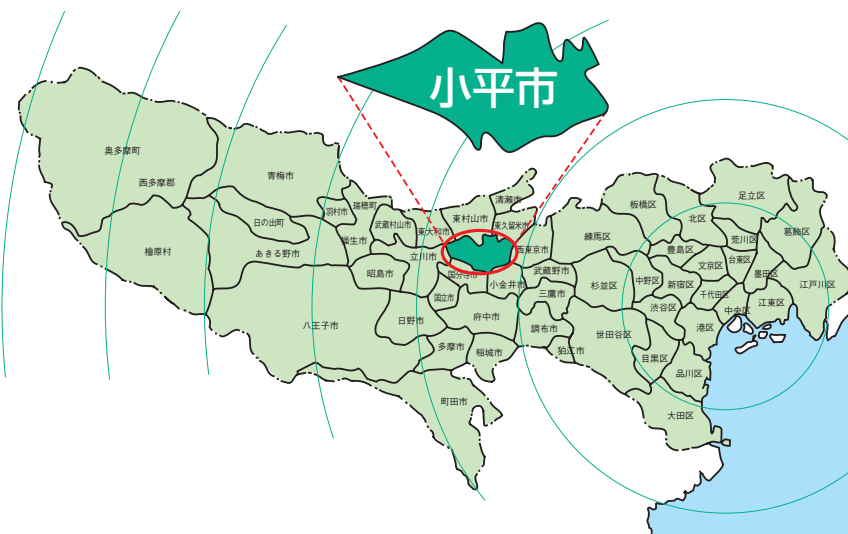


<http://www.city.kodaira.tokyo.jp>

プロフィール

小平市は、東京都多摩地区の東北部、いわゆる武蔵野台地にあり、都心から西に26kmの距離にあります。小平の歴史を見つめてきたケヤキ並木の面影が残る青梅街道が、市の中央部を東西に貫き、これと並行して南に五日市街道、北に東京街道、新青梅街道が、さらに南北には府中街道、新小金井街道、小金井街道が通り抜けています。

また、五日市街道にそって玉川上水があり、その沿道は緑の散歩道として市民に親しまれています。鉄道は、JR武蔵野線、西武新宿線、西武国分寺線、西武多摩湖線、西武拝島線が通り、市内には7駅があり、市の境には3駅があります。



○市の誕生

昭和35年の国勢調査で、人口が52,923人と発表され、法で定められた「市」としての要件も整いました。住民の福利増進と、将来における小平の発展と繁栄を図るため、市制施行を決意し、昭和37年10月1日、全国で558番目、東京都で11番目の「市」として誕生しました。このときの人口は、70,634人(昭和37年10月1日)でした。

○こだいらの位置

北緯 35度43分41.8秒
東経 139度28分41.5秒
標高 76.641m
面積 20.51km²

※北緯、東経は、世界測地系を使用しています。
※小平市の基準点は市役所の正面付近に設置されています。

小平市基本データ

(令和5年1月1日現在)

人口 196,924 人

世帯数 95,738 世帯

面積 20.51 km²

予算総額(令和3年度当初) 1,216億 7,600万円
※下水道事業会計の収益的支出と資本的支出を含む

市の木 ケヤキ

市の鳥 コゲラ

市の花 ツツジ

市章 市章は「小平」を図案化したもので、小平の安定性を緑の太さで表し、平和と協調、発展の一途を両翼で象徴しています。(昭和34年11月22日制定)

姉妹都市 小平町(おびらちょう)(昭和53年7月1日締結)

小平町と小平市は、同名の自治体のよしみにより姉妹都市となりました。教育、文化、産業など広く交流をはかり、友好と理解を深め、相互に発展することを目指しています。

小平町は、北海道のほぼ北西に位置し、留萌(るもい)振興局管内南部に位置しています。日本海に面していて他の三方は山に囲まれた青い海と緑にあふれ自然に恵まれたまちです。ほたて、たこ、うに、米、アイポリーメロン、小平和牛などの特産物があります。

人口は2,887人(令和4年3月31日現在)で小平市の約68分の1、面積は627.22km²で小平市の約30倍です。



小平の将来像 (小平市第四次長期総合計画)

つながり、共に創るまち こだいら

つながり

私たちは、人と人との温かいつながりや、人と地域との心強いつながりで、これまでのまちづくりを行ってきました。つながりは、安全安心の基盤を築き、豊かさを生み出します。これから新たな時代に対応しながら、これまで培ってきたつながりを土台に、新しいつながりの形を探求し、多様なつながりを育みます。

共に創る

そして、市民、事業者、行政、関係人口や交流人口などが、それぞれに持つ資源を結集し、役割分担をしながら、これからも魅力的で誇りに思えるまちを、心のゆとりを持ってみんなで共に創っていきます。

基本目標Ⅰ ひとづくり

人が育ち、学び、新たな価値を創造するまち

基本目標Ⅱ 暮らしづくり

多様性を認めあい、つながり、共生するまち

基本目標Ⅲ まちづくり

自然と調和した、美しく快適で、魅力あるまち

自治体経営方針

- 地域資源によるサービスの実現
- 将来に向けた財政運営、財産活用
- 運営・業務執行体制の効率化
- 職員と職場の活性化

基本目標横断プロジェクト

- プロジェクト1 自助・共助・公助により、防災・減災を強化
- プロジェクト2 新たな地域拠点とコミュニティの創出

市民、事業者、行政など全てのまちづくりの主体が共有し、大切にしたいまちづくりの姿勢であり、まちづくりに取り組む際に、常に立ち返るべき基本的な考え方となる「基本的な理念」。

私たちは互いに認めあい、支えあい、助けあい、安全安心に住み続けられるまちづくりのために力を合わせます。

私たちは「こだいら」の豊かな環境を守り、文化を育て、協働を積み重ね、持続可能な地域社会を次の世代に伝えます。

めざす職員像

「自ら考え行動し、多様な主体との協働を土台に、住み続けたいと思えるまちづくりを推進する職員」

DRILL

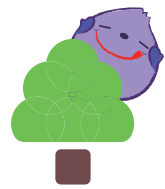
必要なチカラの要素=行動指針 DRILL

| | | |
|-------------------------|-----------------------------|--|
| D Diversity | 多様性を認め合う力 | 職員同士が多様性を認め合う力は、多様な市民ニーズのひとつひとつに真摯に向き合う力につながり、誰もが自分らしく暮らせるまちを創る原動力となります。 |
| R Responsibility | 高い倫理観に基づき行動し、責任を持ってやり遂げる力 | 公私にわたり良識やワンランク上の倫理観に基づき行動し、責任を持って職務を遂行することで、周囲との信頼関係を築きます。 |
| I Identity | 理念や主体性を大切にできる力 | 市の良さを最大限に引き出し、より良くするために自分に何ができるのか、自分はどうありたいのかを主体的に考えることが自己を成長させます。 |
| L Link | 良好なコミュニケーションで、つながりを生みだし、育む力 | 組織内外での良好なコミュニケーションにより地域課題の発見・解決能力が磨かれ、まちづくりを担う多様な主体が地域の中で育まれます。 |
| L Local love | 地域に愛着を持ち、地域の魅力を高める力 | 市民の幸せや地域の豊かさを向上するという同一の命題に真摯に取り組むなかで、全職員が小平に愛着を持ち、地域の魅力を高めます。 |

小平グリーンロード



小平グリーンロードは、玉川上水、野火止用水、狭山・境緑道、都立小金井公園を結ぶ小平をぐるりと一周する水と緑の散歩道です。平成16年には「美しい日本の歩きたくなるみち500選」に承認されました。



小平市ふれあい下水道館

食べる小平



「こげらまんじゅう」
薄皮まんじゅうこしあん包み



純米吟醸 小平
(こだいら・おびら)
姉妹都市北海道小平町のお米を使用した日本酒



「小平の夢ちゃん」
ブルーベリーのソフトケーキ
「菓夢果夢」
ブルーベリーのクリームサンドワッキー



「ブルーベリー」
小平市はブルーベリー栽培発祥の地。生果の他、菓子などの加工品も人気が高い



「小平エール」
ブルーベリーの果汁入り発泡酒



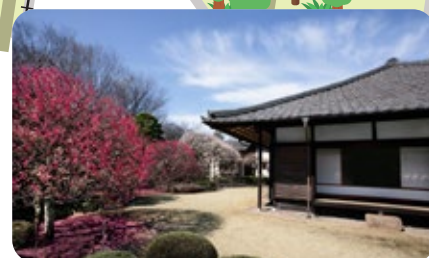
「小平^{かて}うどん」
小平の新鮮な野菜をたっぷり使った素朴な味わい



「うどん」
江戸時代から作られる伝統の高級野菜



「梨」
小平梨(都内有数の生産量を誇る。主な品種は幸水・豊水・新高など)



小平市平榎田中彫刻美術館



ハナテン春の花まつり(たけのご公園)

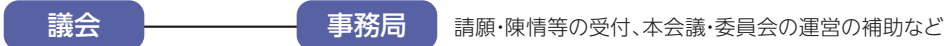


玉川上水

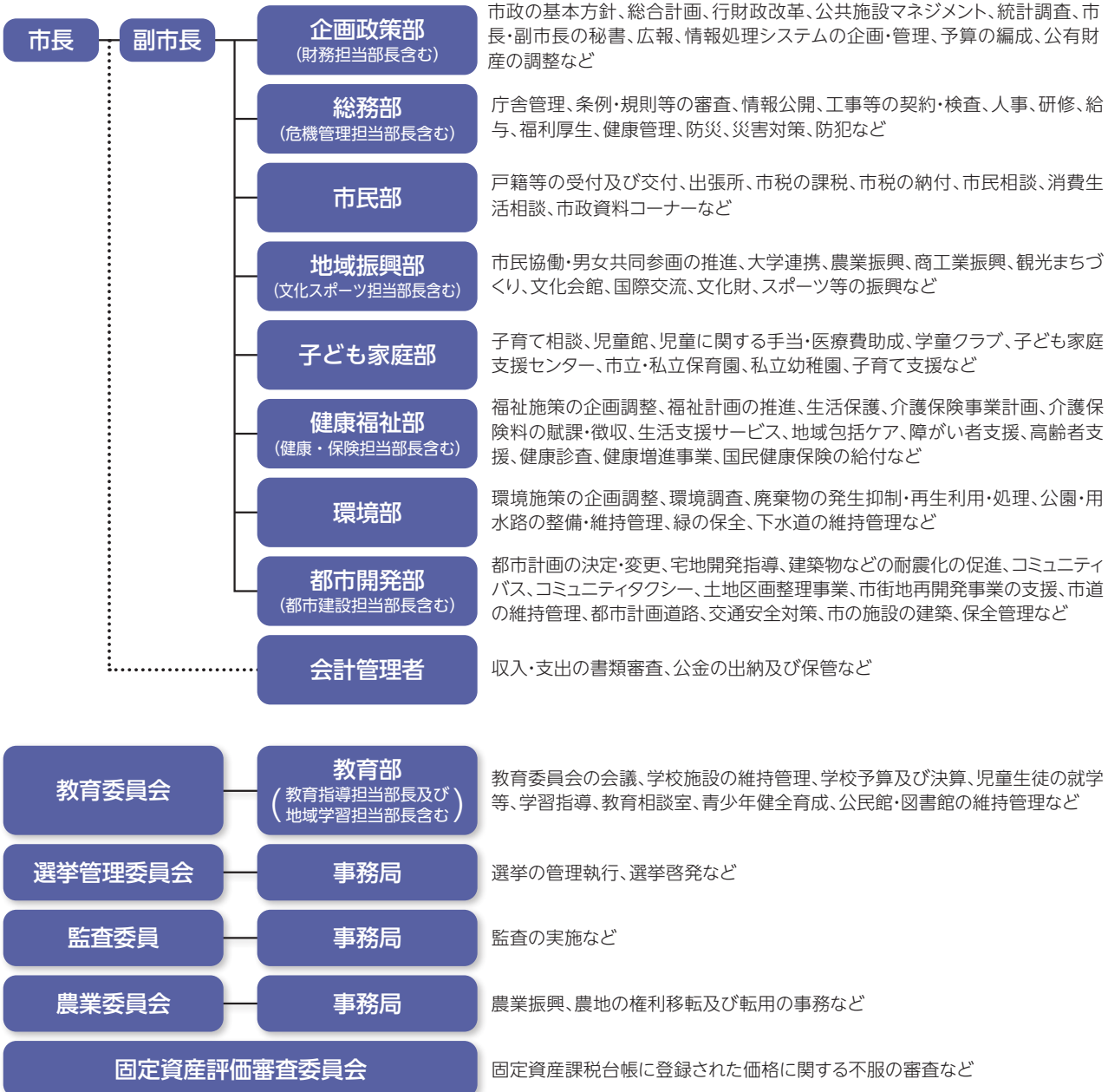
小平市の組織



議事機関



執行機関



職員数など基本データ

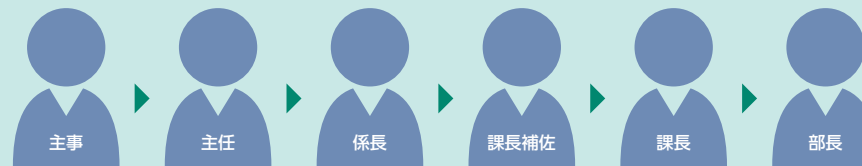
(令和4年4月1日現在)

| 任命権者 | 定数 | 定数内職員数 | 定数外職員数 | 職員数 計 |
|---------------|--------|--------|--------|-------|
| 議 会 事 務 局 | 11人 | 11人 | | 11人 |
| 市 長 部 局 | 788人 | 768人 | 15人 | 783人 |
| 教 育 委 員 会 | 268人 | 161人 | | 161人 |
| 選 挙 管 理 委 員 会 | 4人 | 4人 | | 4人 |
| 監 査 事 務 局 | 4人 | 4人 | | 4人 |
| 農 業 委 員 会 | (3人) | (3人) | | (3人) |
| 計 | 1,075人 | 948人 | 15人 | 963人 |

※()の農業委員会の職員は、市長部局の職員が兼務しています。
 ※定数内職員数は、非常勤職員などを除いた人数です。また、定数外職員数は、公益的法人などへの派遣職員等の数です。

人事

[昇任モデル]



[異動] 採用後は、左記の部署等に配属されます。その後、概ね3~5年を目安として、本人の意向や適性等を考慮して異動になり、幅広く行政の経験を積んでいくことになります。

[昇任] 採用後は主事に任命されます。その後の昇任は、勤務成績などを考慮し、能力主義に基づいた選考等により行われます。

(令和4年4月1日現在)

職員の待遇

事務・技術系職員

| 役職 | 全体 | 男 | 女 |
|----------------|---------------|---------------|--------------|
| 部長および部長相当職 | 20人 | 17人 | 3人 |
| 課長および課長相当職 | 54人 | 50人 | 4人 |
| 課長補佐および課長補佐相当職 | 68人 (1人) | 46人 (1人) | 22人 (0人) |
| 係長および係長相当職 | 156人 | 96人 | 60人 |
| 主任職 | 219人 (29人) | 124人 (26人) | 95人 (3人) |
| 主事職 | 391人 | 159人 | 232人 |
| 計 | 908人 (30人) | 492人 (27人) | 416人 (3人) |

技能労務系職員

| 役職 | 全体 | 男 | 女 |
|--------|-------------|------------|-------------|
| 統括技能長職 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 技能長職 | 7人 | 0人 | 7人 |
| 技能主任職 | 48人 (5人) | 4人 (0人) | 44人 (5人) |
| 主事職 | 0人 | 0人 | 0人 |
| 計 | 55人 (5人) | 4人 (0人) | 51人 (5人) |

※()内の人数は、再任用短時間勤務職員の外書き人数です。

[諸手当] 給与条例等の定めるところにより、住居手当、扶養手当、通勤手当、期末・勤勉手当等の各種手当が支給されます。

[勤務時間・休日等] 勤務時間は、午前8時30分～午後5時15分(1時間の休憩時間を含む)。休日は、土曜日・日曜日(週休2日制)、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)。ただし、職種、配属先により異なる場合があります。

[休暇等] 年次休暇は年間20日付与されます。(採用初年度は採用される月によって異なります。)このほかに、夏季特別休暇(5日以内)、特別休暇(結婚、出産、忌引等)、介護休暇、育児休業などがあります。

職員の平均給料月額および平均年齢の状況

| 区分 | 一般行政職 | | 技能労務職 | |
|-----|-----------|-------|-----------|-------|
| | 平均給料月額 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均年齢 |
| 小平市 | 32万2,974円 | 39.9歳 | 32万1,645円 | 55.9歳 |
| 東京都 | 31万6,417円 | 42.3歳 | 28万8,149円 | 50.4歳 |

職員の初任給の状況

(令和5年4月1日現在)

| 区分 | 小平市 | 東京都 | 国 | |
|-------|-----|-----------|-----------|--------------------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 18万7,900円 | 18万7,900円 | 総合職 18万9,700円 一般職 18万5,200円 |
| | 高校卒 | 15万6,100円 | 15万2,200円 | 15万4,600円 |

地域手当の状況

| | | |
|----------------------------|--------------|---------------|
| 地域手当 | 支給対象地域 | 全地域 |
| | 支給率 | 16% |
| | 令和3年度支給対象職員数 | 990人 |
| | 国の制度(支給率) | 地域区分により20%~0% |
| 支給対象職員1人当たり平均支給月額(令和3年度決算) | | 59万3,112円 |

| 区分 | 内容 | 国の制度の内容 |
|------|---|---|
| 扶養手当 | 子1人につき月額9,000円 その他の扶養親族1人につき月額6,000円(課長職及び課長補佐職は月額3,000円) | 子1人につき月額1万円 その他の扶養親族1人につき月額6,500円 満16歳から22歳までの子について5,000円加算措置 |
| 住居手当 | 満34歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある者で、月額1万5,000円以上の家賃を支払っている場合月額1万5,000円 | 賃貸住宅に居住する場合支給限度額月額2万8,000円 |
| 通勤手当 | 6ヶ月分を一括支給 交通機関利用者…1か月当たりの支給限度額5万5,000円 まで 自転車等利用者…通勤距離に応じて支給 | |

福利厚生

健康管理

定期健康診断のほか、健康に関する研修の開催、各種健康相談を実施しています。

レクリエーション

野球、サッカー、テニスなどのスポーツ系クラブと華道、軽音楽などの文科系クラブが活発に活動しています。

その他

「東京都市町村職員共済組合」による短期給付(医療保険)、長期給付(年金)、各種助成制度(人間ドック助成、契約施設宿泊補助等)を受けられます。このほか、住宅資金等の貸付等も行っています。



name 藤澤 留依
令和2年度入庁 中央図書館 一般事務



■ 私の仕事

図書館でのお仕事は本の貸出、返却などのカウンター業務だけでなく、館内の展示やイベントの企画、運営、対象別サービス等様々です。全ての方にとって利用しやすい図書館を目指し日々働いています。私が担当している行事担当は名前の通り講演会やイベントなど行事を実施するお仕事です。一つの行事を実施するだけでも、自分のお仕事が市民の方の生活や地域と繋がっていることを実感できます。

■ 小平市で働いてみて、どのように感じますか

初めて出勤したときの職場の温かい雰囲気や今でも鮮明に覚えています。その温かさはもちろん今でも変わりません。支えてくれる方々のおかげで自分自身が成長できる場所があり、色々なことに挑戦できる環境が整っている職場だと思います。多くのルールに沿ってお仕事を進め、時には柔軟な判断・対応が求められることも多く難しいと感じることもありますが、その分やりがいも大きいです。

ある1日のスケジュール



本の貸出、返却、図書カードの利用登録や調査・研究のお手伝いなどを行っています。

館内の展示は様々なテーマで構成されており、展示を通して本の魅力を発信しています。

市報、図書館HP、ポスターなどの広報物や当日使用する資料の作成をしています。

小平市を目指す皆さんへ

小平市役所には優しく困ったときに助けてくれる先輩がたくさんいます。人との繋がりが温かい小平市でお仕事をしてみませんか？皆さんにお会いできる日を楽しみにしています！



name 石黒 克弥
令和4年度入庁 水と緑と公園課 一般事務



■ 私の仕事

私の仕事は主に公園の維持管理です。例えば、公園内の樹木の剪定、遊具の点検及び修理のための委託契約事務、またパトロールで市内の公園を回って景観や公園の機能性に異常がないかのチェックをしています。小平市内にある319もの公園を利用者が快適に使えるよう、維持管理に努め、時には自らの手で樹木の剪定や遊具の修繕などを行うこともあります。事務作業だけでなく、外での作業も多く、頭と体を使うとてもやりがいのある仕事です。

■ 小平市で働いてみて、どのように感じますか

事務作業が主な市役所業務と想像していましたが、まさか最初の仕事として作業着を着て公園で樹木の剪定をするとは思いませんでした。市役所業務の幅の広さをうかがえた瞬間でした。トラブル対応や専門的な知識が必要な場面がありますが、先輩や上司に支えられ、日々自分の成長を実感しながら業務にあたっています。多岐に渡る市役所業務の一つ一つが小平市の毎日を支え、その一員として小平市に貢献している充実感を味わっています。

ある1日のスケジュール



市民からの公園に関する相談やトラブルに対応します。

公園の維持管理にかかる会計事務や各種申請に対する事務処理を行います。

相談やトラブルがあった公園で現地確認や樹木の剪定等の作業を行います。

小平市を目指す皆さんへ

就職活動で、どこでどんな仕事を選ぶか不安な方が多いと思います。私もその一人でした。小平市役所では、仕事における充実感と働きやすい環境が整っています。ぜひ一緒に小平市の毎日を支える仕事をしましょう。



■ 私の仕事

指導課は、教育委員会の中で、児童・生徒への指導や教科書、学校の教職員に関する業務を行っています。私は教職員担当として、教職員の給与・旅費事務を主に担当しています。教職員一人一人に給与や旅費を正確に支給するよう確認を行います。学校の事務職員の方と二重でチェックをし、丁寧な事務処理を心掛けています。東京都からの調査依頼や教職員からの問い合わせなどにも対応します。

■ 小平市で働いてみて、どのように感じますか

社会人として初めての職場であったので、右も左も分からず不安な気持ちもありましたが、上司や先輩方がやさしく丁寧に教えてくださりました。これまでの業務の進め方をよりよいものにできるように、自ら考えたことを生かすことができるところにやりがいを感じています。一つのチームとして働く中でも、自分自身の成長を感じることができ、とても働きやすい職場だと思います。

name 荒井 実奈
令和3年度入庁 指導課 一般事務



ある1日のスケジュール



校長先生や副校長先生、事務職員からの問い合わせや相談等に対応します。

市内の学校に勤務する教職員の方々の給与や旅費等の管理、学校から提出された資料の確認をします。

東京都からの調査の取りまとめや、学校が消耗品を購入するための会計事務を行います。

小平市を目指す皆さんへ

小平市役所は、社会人として初めての職場でも自分自身の能力を発揮できる環境が整っています。不安もあるかと思いますが、小平市役所で皆さんとお仕事できることを楽しみにしています。



■ 私の仕事

生後91日以上の飼い犬の登録や地域猫活動の支援など、動物に関することや、地域の清掃活動の支援など、まちの環境美化に関する仕事をしています。市民から寄せられる生活環境に関する相談に対して、現場に赴き状況確認や当事者間の仲介を行うこともあります。自ら行った業務の成果を肌で実感することができ、市民の方と接する機会が多いため、感謝されることもありやりがいを感じています。

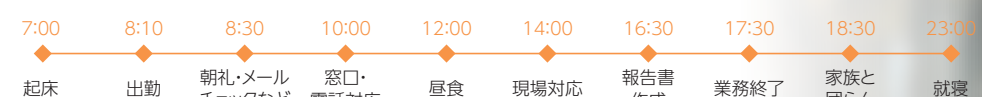
■ 小平市で働いてみて、どのように感じますか

第1子の出産に合わせて1か月半の育児休業を取得しました。その際は、上司や同僚などが職場全体でサポートしてくれました。(ちなみに、その数か月後に私の上司も育児休業を取得しました。) 時期によりどうしても残業が多くなる部署もありますが、市全体で時間外勤務を削減する等、ワークライフバランス実現への取り組みを実践しているため、非常に働きやすい環境です。

name 石井 貴啓
平成21年度入庁 環境政策課 一般事務



ある1日のスケジュール



飼い犬の登録の受付や市民からの相談対応

電話や窓口で受けた相談の現場確認

現場対応を行った案件の報告書の作成

小平市を目指す皆さんへ

小平市は職場の風通しも良くコミュニケーションがとれて、自分のやりたいことに挑戦できる環境です。皆さんと一緒に小平市をよりよくしていきたいと思っています。



name
原田 亜矢子
平成27年度入庁 健康推進課 保健師



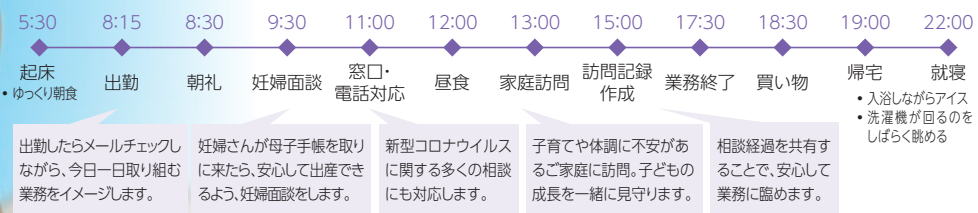
■ 私の仕事

健康センターで母子保健業務をしています。妊娠から出産、子育て期にある母子とご家族の健康を守る業務です。妊婦面談や乳幼児健診などで支援の必要性を判断し、家庭訪問をしたり必要な機関と連携しながら子育てを見守ります。保健師は、たくさんの人に出会い、たくさんのお宅に訪問し、何人もの生活場面に触れます。自分の人生だけでは経験できない「別の人生」を体感する場面もあり、考えさせられることの多い仕事です。市民のニーズや時代のニーズを事業に反映させたり、常に新しい発想や工夫が求められるため、やりがいのある仕事です。

■ 小平市で働いてみて、どのように感じますか

小平市は若い力が活躍している場だと感じます。職員同士、話をしやすい雰囲気があり、個人的には働きやすい環境だと感じています。仕事柄、重たいケースに関わることも多いですが、人に恵まれ、安心して働ける職場です。市役所横を走る単線、霜が降りる畑、玉川上水沿いの遊歩道など、のどかな環境もほっとさせてくれます。高い建物が少ないので、広い空に浮かぶ月を見ながら帰るのが好きです。

ある1日のスケジュール



出勤したらメールチェックしながら、今日一日取り組む業務をイメージします。妊婦さんが母子手帳を取りに来たら、安心して出産できるよう、妊婦面談をします。新型コロナウイルスに関する多くの相談にも対応します。子育てや体調に不安があるご家庭に訪問。子どもの成長と一緒に見守ります。相談経過を共有することで、安心して業務に臨めます。

小平市を目指す皆さんへ

縁もゆかりもない土地でしたが、働けば都。私もまだまだ知らないことだらけなので、小平の魅力を一緒に発掘しましょう。



name
鳥山 三華
令和4年度入庁 小平市立鈴木小学校 栄養士



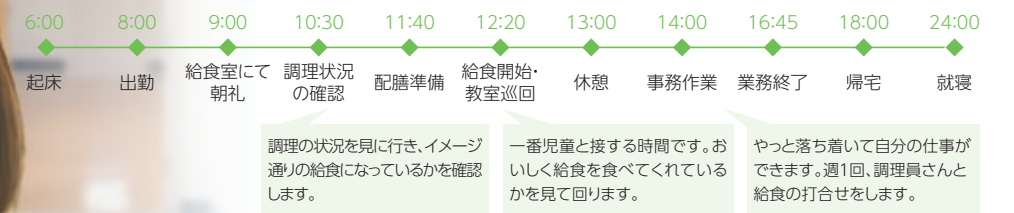
■ 私の仕事

小学校で学校栄養職員として働いています。献立作成や食材の発注業務、児童への食育活動などが主な仕事です。私は中途採用で公務員となったので、前職での経験もありますが、小学校の栄養士は仕事が多岐に渡るため、日々勉強になることばかりです。児童と栄養士の距離が近く、「いつも給食おいしいです!」と声をかけてくれる子が大好きなので、とても励みになります。

■ 小平市で働いてみて、どのように感じますか

給食に地元の野菜を使えることはとても魅力的だと思います。わたしが子どもの頃食べていた給食では、きっと採れたての野菜は使われていなかったと思うので、小平市の子どもたちは新鮮な食材で作られた給食が食べられていいなと思っています。これも、「プチ田舎」と言われる小平市だからこそできることだと思います。また、通勤経路にグリーンロードがあるので、季節による木々の移り変わりを見るのも楽しみの一つです。

ある1日のスケジュール



調理の状況を見に行き、イメージ通りの給食になっているかを確認します。一番児童と接する時間です。おいしく給食を食べてくれているかを見て回ります。やっと落ち着いて自分の仕事ができます。週1回、調理員さんと給食の打合せをします。

小平市を目指す皆さんへ

小平市内の小学校は全校、自校で給食を作っています。大変なこともたくさんありますが、近隣の学校の先輩栄養士の方々が助けてくださいます。自分の力を試せるし、やりがいもあります!



■ 私の仕事

私が所属している下水道課設備維持担当の主な仕事は市内で新たに建築する排水設備の計画指導や、既に配管されている下水道管の接続方法について協議をしながら維持・管理を行っています。下水といってもなかなかイメージがわからない方も多いかと思いますが、市民の生活基盤に大きく関わる仕事で、緊急対応など日々市民の方と近い距離感で仕事を行うため重要な役割を担っています。

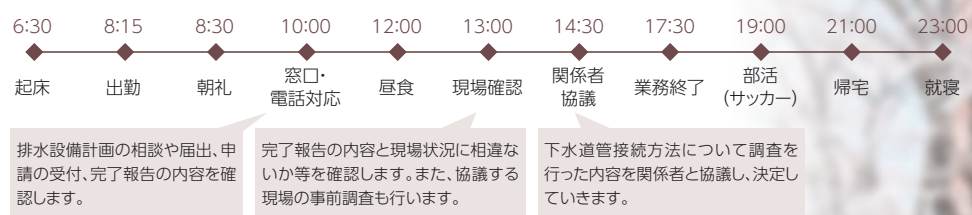
■ 小平市で働いてみて、どのように感じますか

市役所の仕事は与えられた業務内容について淡々と進めていくイメージがありましたが、実際は多くの知識が必要で、自ら考え事業者の皆さまと協働していく事が求められます。専門的な知識を吸収するのに苦労していますが、職場の先輩方に助けてもらいながら仕事を進めることができるのでとても良い環境だと感じています。また、仕事とプライベートの両方を充実させている職員も多く、日々刺激を受けながら仕事ができています。

name
小林 祐海
令和3年度入庁 下水道課 一般技術(土木)



ある1日のスケジュール



排水設備計画の相談や届出、申請の受付、完了報告の内容を確認します。完了報告の内容と現場状況に相違ないか等を確認します。また、協議する現場の事前調査も行います。下水道管接続方法について調査を行った内容を関係者と協議し、決定していきます。

小平市を目指す皆さんへ

様々な選択肢を考えながら就職活動をしていると思います。小平市は自然が豊かで、街や働く人がとても温かいです。小平市の職員として一緒に仕事ができる事を楽しみにしています。



特定事業主行動計画「HAPPYこだいら」

仕事と家庭を両立できる環境を整備し、職員一人ひとりがその個性と能力を十分に発揮できるよう、特定事業主行動計画「HAPPYこだいら」を策定し、取組を進めています。

特定事業主行動計画「HAPPYこだいら」
2022年3月号 Vol.9
インタビュー記事も掲載!

男性職員の育児休業取得促進
～職業生活と家庭生活の両立を目指して～

なぜ「男性」の育児休業なのか
小平市特定事業主行動計画「HAPPYこだいら」では、数値目標の一つとして男性の育児休業取得率を掲げています。この特定事業主行動計画の数値目標の一つである「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」は、働きたくても育児等により働きづらい女性が多い、という日本の社会背景を踏まえ、「育児、介護、介護をするのは女性の仕事」という性別による固定観念を打破し、男女ともに、それぞれの能力を発揮できる社会の実現を目指しています。育児や介護を担うことで、よりよい社会の実現を目指しています。

男性職員の育児休業の取得状況

| 年度 | 取得率 |
|--------|-------|
| 平成28年度 | 約1.0% |
| 平成29年度 | 約1.2% |
| 平成30年度 | 約1.5% |
| 令和元年度 | 5% |
| 令和2年度 | 約1.6% |

TOPIX
男性が育児休業を取得することによって(12歳未満の子供がいない) 働く女性が増えることで、労働力が確保され、経済が活性化します!